



# **Comune di Banchette**

## **Città Metropolitana di Torino**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL  
PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE  
AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI  
AI SENSI DEL CCNL 2019/2021**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE**

**Richiamate:**

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 29.05.2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 05.10.2023 ad oggetto "Prima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3 – Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025";

**Visto** il D. Lgs. 165/2001, art. 52;

**Visto** il nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

**Richiamate:**

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 05.10.2023 ad oggetto "Approvazione Regolamento comunale progressioni tra le aree";
- la Determinazione del Responsabile del Personale n. 7 in data 09.11.2023 ad oggetto "Approvazione avviso di selezione per la progressione tra le Aree riservata al personale in servizio per la copertura di un posto di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori – ai sensi del CCNL 2019/2021"

**RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura valutativa per le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, riservata al personale dipendente, in servizio presso l'Ente, mediante

passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001.

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del nuovo CCNL 2019/2021, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza.

La presente selezione è finalizzata alla ricerca di n. 1 (una) unità con il seguente profilo professionale:

**ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

da AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ad AREA DEGLI ISTRUTTORI

**Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Il candidato deve:

- essere assunto a tempo indeterminato e in servizio presso il Comune di Banchette al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- essere inquadrato nell'area degli Operatori Esperti da almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non essere destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.
- possedere il titolo di studio indicato alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali - periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, e, nello specifico:
  - a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti
  - oppure**
  - b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori esperti

**Art. 2 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

| CRITERIO                    | SUB-CRITERI                                                                                                                                                |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1-Performance ed Esperienza | a) <i>Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) |

|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p><u>Max 60 punti</u></p>                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti</li> <li>• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</li> <li>• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti</li> <li>• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti</li> </ul> <p>b) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p> |
| <p><b>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b></p> <p><u>Max 10 punti</u></p> | <p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</p> <p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 7 punti</p> <p>Master (max 1) - punteggio da sommare ai precedenti: 3 punti</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>3- Competenze professionali acquisite</b></p> <p><u>Max 30 punti</u></p>                                               | <p>a) <i>Max 15 punti</i> → Percorsi formativi: 3 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> → Incarichi: 3 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni di cui sopra e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto da coprire attraverso la presente procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

### **Art. 3 – PUBBLICAZIONE E SCADENZA**

Ai sensi dell'art. 3 del Regolamento comunale per le progressioni tra le aree, il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni; sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun responsabile di E.Q..

Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro le ore 12.00 del giorno 27.11.2023**, tramite:

- e-mail all'indirizzo [protocollo@comune.banchette.to.it](mailto:protocollo@comune.banchette.to.it)
- PEC all'indirizzo [banchette@cert.ruparpiemonte.it](mailto:banchette@cert.ruparpiemonte.it)
- consegna a mano all'Ufficio protocollo dell'Ente

### **Art. 4 - DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento; pertanto l'Ente si

riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo ne' vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non disciplinato nel presente avviso si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

La presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente Avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati personali saranno utilizzati dall'Ente esclusivamente per la gestione della presente procedura, ai sensi del Reg. UE 2016/679.

Banchette, 10 novembre 2023



**Il Segretario comunale**  
**Dr. Umberto Bovenzi**

Firma omessa ai sensi art. 3,  
comma 2, D. lgs 39/1993



## **Comune di Banchette**

Città Metropolitana di Torino

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

all'avviso di selezione per la progressione tra aree, riservata al personale in servizio, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e residente in  
\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_,  
telefono \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_,  
PEC \_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di essere ammesso alla procedura di progressione tra aree, riservata al personale in servizio, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

### **DICHIARA**

1. di essere assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Banchette, dal \_\_\_\_\_;
2. di essere inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B) dal \_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito nell'anno \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;
4. di non essere destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;

5. di aver ricevuto una valutazione positiva della performance negli ultimi tre anni (allegare copia)
6. di allegare alla presente domanda la seguente documentazione (se in possesso) ritenuta utile per la valutazione delle candidature, ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Banchette, \_\_\_\_\_

Firma (leggibile)

\_\_\_\_\_