



COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

SERVIZI GENERALI

Determinazione n. 3 del 31/01/2022

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LA SELEZIONE PER N. 2 DIPENDENTI COMUNALI

Il responsabile del servizio: VITERBO Eugenio

PREMESSO che:

- la Legge di stabilità 2015 ha prorogato il blocco del rinnovo della contrattazione collettiva nazionale e l'aumento dell'indennità di vacanza contrattuale, ma non ha disposto la proroga delle norme sulla contrattazione decentrata, le risorse del trattamento accessorio e le progressioni economiche;
- a tal fine, con deliberazione n. 218 dell'8 giugno 2015, la Corte dei Conti, Sez. Controllo Lombardia, ha reso parere in merito alla possibilità di effettuare progressioni economiche orizzontali negli enti locali, alla luce della sopraccitata Legge di stabilità;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16 il quale prevede che *"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*;
- il comma 3 del citato art. 16 il quale prevede che *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

VERIFICATO come da relazione tecnico-illustrativa allegata al CCDI che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

TENUTO CONTO che in data 17.12.2021 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2021, presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

DATO ATTO che:

- in data 17.12.2021 veniva adottata dalla responsabile dell'area finanziaria e personale la determinazione n. 111 con cui veniva approvato apposito bando e avviata la procedura selettiva diretta a realizzare n. 2 progressioni economiche orizzontali, pubblicato all'albo pretorio on line dal 17.12.2021 per 15 giorni consecutivi;
- le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per 2.060,14 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

ATTESO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono pervenute n. 3 domanda, assunte a prot.:

- n. 10783 del 20.12.2021;
- n. 10809 del 21.12.2021;
- n. 10875 del 23.12.2021;

PRESO ATTO che le predette istanze risultano complete e che i candidati possiedono tutti i requisiti previsti dal bando e dalla vigente normativa (permanenza nella posizione economica per almeno 24 mesi e valutazione nell'ultimo triennio);

TENUTO CONTO dell'allegata scheda di valutazione con relativi punteggi ivi indicati, che costituisce parte integrante della presente determinazione;

CONSIDERATO che ha presentato domanda un numero di dipendenti superiore al numero delle progressioni economiche da assegnare;

DATO ATTO che, in data 10.01.2022, è stata notificata la graduatoria provvisoria ai 3 dipendenti che avevano presentato la domanda, ex art. 6, comma 1, del bando;

DATO ATTO che, in data 18.01.2022 e 21.01.2022, si è proceduto a notificare nuovamente la citata graduatoria provvisoria agli stessi 3 dipendenti citati, causa refuso e conseguente errore di calcolo sulla originaria graduatoria provvisoria, con specifica che il posto di collocamento in graduatoria rimanesse lo stesso per ciascuno dei 3, in entrambe le graduatorie;

CONSIDERATO che non è sopraggiunta nessuna richiesta di riesame in merito alla indicata graduatoria provvisoria ex art. 7, comma 1 del bando;

DATO ATTO che sono trascorsi n. 10 gg dalla seconda notifica, avvenuta nelle date del 18.01.2022 e 21.01.2022;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione definitiva della graduazione *de qua*, ex art. 6, comma 2, del citato bando;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale di n. 2 dipendenti comunali, che decorreranno dal 01.01.2021, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **DI PUBBLICARE** la predetta graduatoria all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva pari ad € € 1.476,12 che verrà stanziata, oltre a quella relativa agli oneri riflessi, dal bilancio di previsione 2021 e che tali importi saranno totalmente a carico del fondo incentivante la produttività e relativi oneri.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: VITERBO Eugenio

			Cod MECC					
CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg	Voce	Cap.	Art.	Importo €

- Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- Ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per l'esecutività.
- Ai sensi dell'art. 9 c. 1 del D. L. 78/2009, si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese Correnti (Tit. I - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.
- Ai sensi dell'art. 9 c. 1 lettera a) del D. L. 78/2009 si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese di Investimento (Tit. II - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del Patto di Stabilità Interno, considerando l'evoluzione della programmazione dei flussi di cassa della parte in conto capitale così come attestato dal responsabile del servizio Finanziario.
- Si attesta la regolarità del presente atto, ai sensi dell'art. 184 c. 4, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. (liquidazione spese).
- Visto per ricevuta ai sensi dell'art. 179 c. 3 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. (accertamento entrata)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Gianna Giacomina PIVIOTTI)

Data, 31/01/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi

Dal 31/01/2022

Il Messo Comunale



COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

GRADUATORIA BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DI N. 2 DIPENDENTI DEL PERSONALE COMUNALE

CANDIDATO	VALUTAZIONE 2018 (MAX 33 PUNTI)	VALUTAZIONE 2019 (MAX 33 PUNTI)	VALUTAZIONE 2020 (MAX 34 PUNTI)	PUNTEGGIO FINALE
Giuseppe CORDERA	30,36 (100)	30,63 (100)	32,28 (100)	93,27/100
Alberto VIGNOLI	30,31 (100)	30,63 (100)	32,28 (100)	93,22/100
Giuseppe SAYA	31,45 (100)	29,76 (100)	30,64 (100)	91,85/100

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
Avv. Eugenio VITERBO
firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39
del 12/02/1993

SEGRETERIA 0125 611615 FAX 0125 611468	ANAGRAFE 0125 612648	TRIBUTI-RAGIONERIA 0125 612505 protocollo@comune.banchette.to.it via Roma 59	UFF. TECNICO 0125 612752	UFFICIO SCUOLE 0125 610645
---	-------------------------	---	-----------------------------	-------------------------------