



# COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 1 del 13/04/2023

**OGGETTO:** APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022 PER N. 3 DIPENDENTI E RETTIFICA ALLEGATO DETERMINAZIONE N. 23/2023 (INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE)

**Il responsabile del servizio: DR. UMBERTO BOVENZI**

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 102 del 30.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 co. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16, secondo cui "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";
- il comma 3 del citato art. 16, secondo cui "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

DATO ATTO che, come da relazione tecnico-illustrativa allegata al CCDI, sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

TENUTO CONTO che in data 30.12.2022 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2022, dalla parte pubblica e da quella sindacale;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 che, all'art. 13 comma 1 prevede "Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL" e pertanto dal 1° aprile 2023;

DATO ATTO che:

- in data 16.03.2023 veniva adottata dalla responsabile dell'area finanziaria e personale la determinazione n. 19, con la quale veniva approvato apposito bando e avviata la procedura selettiva diretta a realizzare n. 3 progressioni economiche orizzontali, pubblicato all'albo pretorio on line dal 17.12.2021 per 10 giorni consecutivi;
- le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per euro 1.962,61 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

ATTESO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione, sono pervenute n. 3 domande, assunte a prot.:

- n. 2720 del 20.03.2023;
- n. 2761 del 21.03.2023;
- n. 2764 del 21.03.2023;

PRESO ATTO che le predette istanze risultano complete e che i candidati possiedono tutti i requisiti previsti dal bando e dalla vigente normativa (permanenza nella posizione economica per almeno 24 mesi e valutazione nell'ultimo triennio);

TENUTO CONTO dell'allegata scheda di valutazione con relativi punteggi ivi indicati, che costituisce parte integrante della presente determinazione;

CONSIDERATO che ha presentato domanda un numero di dipendenti uguale al numero delle progressioni economiche da assegnare;

DATO ATTO che, in data 30.03.2023, è stata notificata la graduatoria provvisoria ai 3 dipendenti che avevano presentato la domanda, ex art. 6, comma 1, del bando;

CONSIDERATO che non è sopraggiunta nessuna richiesta di riesame in merito alla indicata graduatoria provvisoria ex art. 7, comma 1 del bando;

DATO ATTO che sono trascorsi n. 10 gg dalla notifica ai tre dipendenti, avvenuta in data 30.03.2023;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione definitiva della graduazione *de qua*, ex art. 6, comma 2, del citato bando;

DATO ATTO che, con determinazione n. 23 del 24.03.2023, recependo il nuovo CCNL personale del comparto funzioni locali, stipulato in data 16.11.2022, in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e, ai sensi della Tabella B, veniva approvato l'allegato A) contenente il raffronto per tutti i dipendenti in servizio con il precedente sistema di classificazione e la trasposizione nel nuovo sistema di classificazione;

CONSIDERATO che, alla luce della progressione economica orizzontale dei tre dipendenti, con decorrenza 1° gennaio 2022, di cui alla presente determinazione, si ritiene di riapprovare l'allegato A) alla suddetta determinazione n. 23/2023, al fine di riposizionare i dipendenti interessati alla progressione nella classificazione aggiornata con la nuova qualifica acquisita;

**PRESO ATTO:**

- che per l'anno 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è stato differito al 30 aprile 2023, con l'art. 1 comma 775 della Legge 29.12.2022 n. 197;
- che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, in conseguenza di quanto sopra, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato fino al 30 aprile 2023;

**VISTE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 29.03.2022 ad oggetto: "Bilancio di previsione 2022/2024 - Esame e approvazione" e le successive deliberazioni di variazione;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 13.04.2022 ad oggetto: "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) e del piano degli obiettivi e delle performance per il periodo 2022-2024" e le successive deliberazioni di variazione;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso,

**DETERMINA**

**per le motivazioni esplicitate in premessa, che qui si intendono integralmente approvate**

1. DI APPROVARE, la graduatoria definitiva per la progressione economica orizzontale di n. 3 dipendenti comunali, che decorreranno dal 01.01.2022, *allegato A*) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI PUBBLICARE la predetta graduatoria all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 10 giorni consecutivi, omettendo dalla copia destinata alla pubblicazione i nominativi dei dipendenti, per motivi di privacy;
3. DI RIAPPROVARE, in merito al reinquadramento automatico nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, stipulato in data 16.11.2022, *l'allegato B*), in sostituzione del precedente *allegato A*) alla determinazione n. 23 del 24.03.2023, che si intende pertanto superato;
4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva nel limite di euro 1.701,44, oltre a quella relativa agli oneri riflessi, che trova stanziamento nel bilancio di previsione 2023-2025, in corso di elaborazione e nel bilancio di previsione 2022-2023, per l'annualità 2022 e che tali importi saranno totalmente a carico del fondo incentivante la produttività e relativi oneri.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to: DR. UMBERTO BOVENZI

- Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- Ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per l'esecutività.
- Ai sensi dell'art. 9 c. 1 del D. L. 78/2009, si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese Correnti (Tit. I - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.
- Ai sensi dell'art. 9 c. 1 lettera a) del D. L. 78/2009 si attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno, relativo a **Spese di Investimento (Tit. II - Spesa)**, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del Patto di Stabilità Interno, considerando l'evoluzione della programmazione dei flussi di cassa della parte in conto capitale così come attestato dal responsabile del servizio Finanziario.
- Si attesta la regolarità del presente atto, ai sensi dell'art. 184 c. 4, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. (liquidazione spese).
- Visto per ricevuta ai sensi dell'art. 179 c. 3 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. (accertamento entrata)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to (Gianna Giacomina PIVIOTTI)

Data, 13.04.2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

*Copia della presente viene pubblicata all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi*

Dal 30/05/2023

Il Messo Comunale



# COMUNE DI BANCHETTE

Città Metropolitana di Torino

allegato A) determinazione n. 1 del 13.04.2023  
servizio personale

## GRADUATORIA

bando di selezione per la progressione economica orizzontale di cui alla determinazione n. 19 del 16.03.2023 – per n. 3 dipendenti

<b>CANDIDATO</b>	VALUTAZIONE 2019 (max 33 punti)	VALUTAZIONE 2020 (max 33 punti)	VALUTAZIONE 2021 (max 34 punti)	<b>PUNTEGGIO FINALE</b>
xxxxxx	28,16 (100)	31,33 (100)	32,73 (100)	92,22/100
xxxxxx	22,91 (100)	31,54 (100)	32,90 (100)	87,35/100
xxxxxx	22,91 (100)	30,50 (100)	32,70 (100)	86,11/100

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
f.to Dott. Umberto Bovenzi

<b>SEGRETERIA</b> 0125 611615 <b>FAX 0125 611468</b>	ANAGRAFE 0125 612648	TRIBUTI-RAGIONERIA 0125 612505	UFF. TECNICO 0125 612752	UFFICIO SCUOLE 0125 610645
		protocollo@comune.banchette.to.it via Roma 59		