



## COMUNE di BANCHETTE (TO)

### NUCLEO di VALUTAZIONE

#### Verbale n. 2/2025 del 20/11/2025

Nel giorno sopraindicato, alle ore 15,00 circa, in modalità telematica, in ottemperanza alla vigente normativa e nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma il NdV procede all'esame del seguente ordine del giorno:

**Punto n. 1 – Esame e validazione della relazione sulla performance – anno 2024**

**Punto n. 2 – Valutazione finale della performance dei funzionari titolari di elevata qualificazione - anno 2024**

Il NdV analizza la Relazione sulla Performance dell'anno 2024, approvata dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2025 contenente la documentazione presentata dai funzionari titolari di elevata qualificazione riferita all'anno 2024 e relativa alla rendicontazione degli obiettivi assegnati, tutti contenuti all'interno della sottosezione 2.2 del PIAO 2024/2026.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità. Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. *“ciclo della performance”*. Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2024**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, così come approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 80/2025.

Di seguito il NdV prende in esame il punto 2 iscritto all'ordine del giorno.

Il NdV procede quindi, sulla base di quanto previsto al punto 2) dell'ordine del giorno.

Il Nucleo di Valutazione procede, dopo approfondito colloquio con il Segretario Comunale, alla valutazione consuntiva dei funzionari titolari di elevata qualificazione per la parte afferenti i comportamenti individuali.

La condivisa proposta finale circa i risultati raggiunti (relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi tutti contenuti all'interno della sottosezione 2.2 del PIAO 2024/2026 ed alla valutazione dei comportamenti individuali) dei dipendenti a tempo indeterminato, titolari di elevata qualificazione, vengono esplicitati nelle allegate schede (**allegato 1**) di cui al vigente SMVP.

Il NdV dà atto di aver verificato, infine, la documentazione ulteriore ivi compreso il piano triennale per la prevenzione della corruzione, assorbito all'interno della idonea sottosezione del PIAO 2024/2026 e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quello dei controlli interni.

Il NdV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il rispetto del limite al trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del d.lgs 75/2017, delle norme in materia di spesa del personale e le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Si trasmette il presente verbale al Sindaco, ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, per le determinazioni conseguenti.

La riunione telematica termina alle ore 16,15.

**Il Nucleo di Valutazione**  
**Dott. Armando BOSIO**  
**documento firmato digitalmente**